

(채용 공고문 25-2차)

전태일기념관에서 함께 일할 분을 모십니다.

전태일기념관은 전태일 열사의 나눔과 연대를 상징하는 공간입니다. 전태일 정신을 기반으로 올바른 노동운동 발전과 노동가치 확산을 위해 서울시가 설립하고 전태일재단이 수탁 운영합니다. 아래와 같이 공고하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

채용분야	직무내용	채용인원	직급
시설안전관리	◦ 시설관리 · 유지보수 및 시설 행정 ◦ 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 관련 안전 시스템 운영 (법정의무교육 포함) ◦ 기타 기념관 운영(행정)관리 지원 업무 -물품관리, 대관 지원 업무 등	1명 (정규직)	담당 (4급~5급)

2. 채용기관 : 전태일재단

3. 응시자격 및 우대조건

담당업무	응시자격	우대조건
시설안전관리	◦ 지역,성별,학력 제한없음 ◦ 지방공무원법 제31조 결격사유에 해당하지 않는자 ◦ 만60세 미만	◦ 공공기관 시설예산 집행 경험자 ◦ 관련 업무 경험자 ◦ 컴퓨터활용능력보유자 (한글,엑셀등) ◦ 전태일에 대한 이해가 높은 자 ◦ 관련자격증 소지자 (소방,전기,기계,승강기 등) ◦ 장애인

※ 응시자격 결격사유

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 1년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 면직 처분을 받은 자
8. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당면퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자

4. 근무조건

가. 근무시작일 : 2025년 4월 26일 (*협의 후 조정 가능)

나. 보 수 : 2025년 전태일기념관 인건비 지급기준

구분	기본급(세전)	수당(별도)
사무직 4급~5급	2,620천원 ~ 2,433천원	정액급식비, 가족수당(해당자), 정기상여금(연120%), 직급보조비, 연장근로수당(연장근무시)

※ 채용 시 기본급 하한액 책정을 원칙으로 하고, 구체적인 금액은 채용 예정자의 자격 · 능력 · 경력 등을 고려하여 협의 결정

다. 후생복지 : 4대보험, 복지포인트, 건강검진 지원

라. 근무일 및 시간

- 주 5일(화요일~토요일), 1일 주간 8시간 근무(09:30~18:30)
- 기념관 특성상 야간 및 휴일 근무할 수 있음

마. 근무지 : 서울시 종로구 청계천로 105 전태일기념관

바. 수습기간 : 최종합격자는 3개월의 수습기간을 두며 기념관 관련 규정 및 절차에 의해 평가를 거친 후 정규직 전환 결정

5. 응시원서 접수

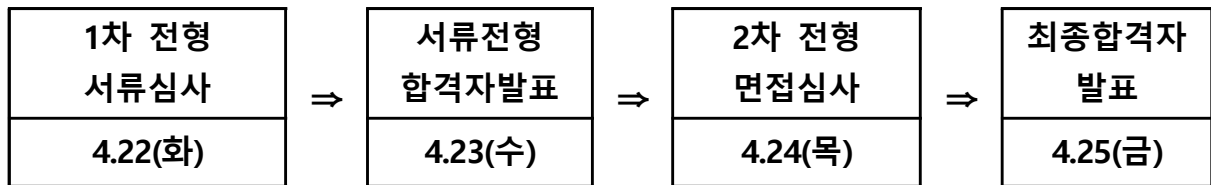
가. 접수 기간 : 2025년 4월 3일 ~ 2025년 4월 18일 18:00시 까지

나. 접수 방법 : 첨부한 입사 지원 서류를 다운받아 이메일 접수

다. 이메일주소 : admin@taeil.org ※ 우편접수 불가

라. 메일 제목과 파일명은 시설+성명(예: 시설 전태일)

마. 채용일정



※ 전형일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

6. 제출서류

- 전태일재단 입사지원서 (별첨1) 1부
- 자기소개서(경력기술사항 포함) (별첨2) 1부
- 개인정보 수집활용 동의서 (별첨3) 1부

※ 임용시 최종학교증명서, 경력증명서, 자격증 (해당자에 한함) 제출

7. 합격발표

- 서류전형 합격자와 최종합격자 발표는 전태일기념관 홈페이지 게시합니다.
- 최종합격자가 계약을 포기하거나 임용 결격사유 해당자로 확인될 경우, 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 별도의 선발 절차 없이 다음 순위자를 선발할 수 있습니다.
- 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 결원 추가 발생 시 직무 경력 적합 여부에 따라 별도의 선발 절차 없이 다음 순위자를 선발할 수 있습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

8. 제출서류 작성 시 유의사항

- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 희망자는 채용 정보를 반드시 읽고 자격요건 등이 적합한지 우선 판단

하여 원서를 접수 바랍니다.

- 제출한 서류는 일체 반환 하지 않으며 기재 사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 이메일로 문의 하시기 바랍니다.

이메일 (admin@taeil.org)